

"Kompetenz für Münchner Unternehmen"

Ein Kompetenzentwicklungsprojekt im Rahmen des EU-Förderprogramms EQUAL II

Laufzeit: 2005 - 2007

Die Anforderungen im Beruf und in der Arbeits- und Lebenswelt steigen. Lebenslanges Lernen ist zu einem entscheidenden Faktor in der wirtschaftlichen Entwicklung geworden. Das VSW-EQUAL-Projekt hat gemeinsam mit anderen Projektträgern ein Konzept für lebenslanges Lernen entwickelt und kleine und mittlere Unternehmen bei der Kompetenzentwicklung ihrer Beschäftigten unterstützt. Denn gerade in Zeiten strukturellen Wandels sind qualifizierte Mitarbeiterinnen eine Investition in die berufliche Zukunft eines Unternehmens.

Ziel:

Ziel des VSW-Weiterbildungsprojekts war, die kleinen und mittleren Unternehmen bei der Weiterentwicklung der Kompetenzen ihrer Beschäftigten zu unterstützen.

Inhalte der Kompetenzentwicklung:

- **Weiterbildung Webentwicklung und -gestaltung**
Für kleine und mittlere Unternehmen der IT- und Medienbranche sind Sicherheit im Projektmanagement, im Umgang mit Kunden, in Kalkulation/Controlling und im Vertrieb/Marketing zentrale betriebliche Erfolgsfaktoren. Aus diesem Grund bot die fachübergreifende Qualifizierung des VSW genau diese Module als Standard an. Diese konnten weiter ausdifferenziert werden durch Wahlmodule im Bereich Teamarbeit, Konfliktmanagement, Selbstmanagement, Recht und Verhandlungstechniken. Die Qualifizierungsmodule konnten je nach betrieblichem und/oder individuellem Bedarf unterschiedlich kombiniert werden. Die fachübergreifende Qualifizierung wurde ergänzt durch fachliche Inhalte im Bereich Web-Gestaltung und Datenbankanbindung. Diese Module wurden durch die Frauen-Computer-Schule AG im Rahmen von EQUAL angeboten, einem Weiterbildungsträger, mit dem VSW eng kooperierte.
- **Weiterbildung Office-Management**
Das Office-Management ist ein Dreh- und Angelpunkt eines Unternehmens. Es spielt eine entscheidende Rolle in der Präsentation des Unternehmens nach außen und sorgt intern für einen effizienten Ablauf. Aus diesem Grund bot der VSW eine modulare Weiterbildung im Office-Management gemeinsam mit der Frauen-Computer-Schule AG an.

Ergebnisse:

- Insgesamt haben 149 Teilnehmerinnen die modulare fachübergreifende Weiterbildung besucht. Erfreulich ist, dass deutlich mehr Teilnehmerinnen als geplant (60) erreicht werden konnten.
- 56 kleine und mittlere Unternehmen konnten ihre Mitarbeiterinnen weiterqualifizieren. Die Resonanz aus den Unternehmen über die Qualität der Weiterbildung war durchgängig sehr positiv.
- Insgesamt wurden sieben Produkte im VSW-Projekt entwickelt bzw. mit Kooperationspartnern erarbeitet:
 1. Qualifikationsbedarfsanalyse,
 2. Weiterbildung Office-Management,
 3. Weiterbildung Web-gestaltung/-entwicklung,
 4. zwei Wettbewerbe: GET IT ON, BiBB-Weiterbildungspreis,
 5. Fragebogen Qualitäts-Evaluation,

6. Konzeption von drei Workshops zur Weiterbildungsmesse 2007,
 7. Mitarbeit an einer Publikation im nationalen Netzwerk "Lebenslanges Lernen in KMU".
- VSW hat intensiv beim Aufbau tragfähiger Kooperationsstrukturen in der Entwicklungspartnerschaft München mitgewirkt, u.a. durch die Leitung der Arbeitsgruppe Organisationsstruktur "EQUAL II" und als Delegierte im Steuerungsgremium.
 - Die Münchner Entwicklungspartnerschaft wurde durch die EU-Kommission als Good-Practice-Beispiel ausgezeichnet.
 - In der transnationalen Partnerschaft mit Polen, Portugal, Spanien und der Tschechischen Republik konnten wesentliche Ergebnisse ausgetauscht werden.
 - Aus der EQUAL-Arbeit entstand ein Trägerverbund, der den Transfer der Projektergebnisse in das neue Projekt "Jobfit fürs Office" realisierte.

Literatur:

Die Ergebnisse der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft MünchenKompetent sind publiziert in: EQUAL München GmbH (Hg.). Erfolgreiche Integrationswege durch Kompetenzentwicklung. Innovative Partneransätze der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft MünchenKompetent - Kompetenzentwicklung im Großraum München. München 2007

Entwicklungspartnerschaft und Kooperationspartner:

Das VSW-EQUAL-Projekt war eines von insgesamt 14 Teilprojekten in der Münchner Entwicklungspartnerschaft (EP). In dieser EP "MünchenKompetent - Kompetenzentwicklung im Großraum München" wurden die Teilprojekte vernetzt durchgeführt. Sie kooperierten in den operativen Bereichen:

- Existenzgründung
- Kompetenzentwicklung -Lebenslanges Lernen
- Kooperation Schule - Betrieb
- Organisationsentwicklung in Unternehmen
- Good Governance

Die Entwicklungspartnerschaft in München wurde von der equalmünchen GmbH koordiniert.

Auf europäischer Ebene arbeitete die Münchner EP mit Partnern aus Italien, Polen, Portugal, Spanien und der Tschechischen Republik zusammen, insbesondere mit den Städten Bordeaux (Frankreich), Dublin (Irland) und Neapel (Italien).

Gefördert von:

